

Een goed gesprek...

Een goed gesprek tussen medewerker en leidinggevende is een uitgelezen moment om het met elkaar te hebben over doelen, functioneren en ontwikkelen van zowel de medewerker als de organisatie. De verkregen informatie vormt de basis voor het aan- en bijsturen van medewerkers, processen, afdelingen en de organisatie in zijn geheel. Een goed gesprek is ook een middel om medewerkers te stimuleren en te inspireren. En daarmee kun je motivatie, betrokkenheid, prestaties en productiviteit verhogen.








Vaak worden in organisaties invullijstjes gebruikt en is er sprake van een vorm van beoordelen. Lastig, oneerlijk en geestdodend in veel gevallen, voor beide partijen. En meestal wordt tegen het gesprek opgezien of wordt het helemaal niet gevoerd. Maar het kan ook anders!

BK6 adviseert organisaties bij het opzetten van gesprekscycli en traint leidinggevenden om een goed gesprek te voeren. De training is interactief en bestaat uit theorie afgewisseld met praktische oefeningen, waarbij samen wordt gewerkt met een inspirerende acteur. Op een laagdrempelige manier oefenen deelnemers diverse vraagstellingen en worden verschillende vormen van communicatie, feedback en non-verbaal gedrag zichtbaar. Geen rollenspellen voor de groep, maar in een veilige setting. Deelnemers waarderen dit element van de training altijd zeer en kunnen het geleerde direct in de praktijk toepassen.

...Zeer leerzaam... en direct toepasbaar

Inhoud training

-  Inleiding en kennismaking, maar dan net even anders
-  Een goed gesprek: doel, reden en inhoud
-  Voorbereiden van het gesprek
-  Het voeren van een goed gesprek:
 - Inhoud van het werk
 - Feedback geven en komen tot verbetering
 - Ontwikkeling van medewerker en organisatie
-  Afronden en vastleggen van het gesprek

In de training is volop ruimte voor inbreng en vragen van de deelnemers. De training duurt circa twee dagdelen en vormt een mooie basis om aan de slag te gaan met gesprekscycli. Zijn er toch nog vragen of is hulp nodig bij het starten met de gesprekken, dan behoren individuele gesprekstraining, een verdiepende vervolgtraining en/of een adviestraject tot de mogelijkheden.

Open inschrijving of in company

De trainingen worden een of meer keren per jaar georganiseerd als open inschrijving op een centrale plaats in Noord-Nederland, speciaal voor leidinggevenden van technische organisaties. Daarnaast worden de trainingen vooral in company georganiseerd. Dan sluiten de trainingen aan op aanwezige structuren en formulieren van de betreffende organisatie. Het minimaal aantal deelnemers is vijf, het maximaal aantal is tien.

Aanmelding, kosten en subsidies

Voor nadere informatie, kosten, subsidiemogelijkheden en aanmelding van deelnemers neemt u contact op met BK6 via:

Telefoon 06-10179616
E-mail info@BK6.nl
Post Postbus 88 9800 AB ZUIDHORN
Internet www.BK6.nl